



Политика в отношении употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов ТОО «SSAP»

ТОО «SSAP» (далее – Товарищество) осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, и стремится к поддержанию безопасных условий труда, исключая употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Товарищество следует принципу нулевой терпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и принимает на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в отношении контроля употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, внутренних документов в области охраны здоровья.

2. Демонстрировать лидерство и приверженность Первых руководителей в отношении здорового образа жизни и отказа от алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

3. Активно вовлекать и поощрять работников в развитие культуры здорового образа жизни и участие в оздоровительных программах и инициативах Товарищества.

4. Повышать осведомленность работников Товарищества о вреде и рисках для здоровья употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

5. Минимизировать риски, связанные с употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов при исполнении работниками трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами производственных объектов Товарищества.

6. Обеспечивать обязательное проведение предсменных/предрейсовых/ послесменных/послереисовых медицинских осмотров, в том числе в целях установления или подтверждения наличия, или отсутствия у работника признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

7. Исключать случаи нахождения под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов работниками Товарищества, подрядных организаций и иных лиц на производственных объектах Товарищества.

8. Привлекать в установленном порядке работника, либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, к ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

9. Внедрять лучшие мировые практики и научные разработки в области автоматизации и цифровизации системы медицинской диагностики и исследований, позволяющей осуществлять экспресс-анализ (тестирование) состояния здоровья работников Товарищества.

**Председатель Правления
ТОО «SSAP»**

Р. Касинов